

La Gazette des Comores

*Paraît tous
les jours sauf
les week-end*

Quotidien Indépendant d'Informations Générales

18^{ème} année - N° 2996 - Jeudi 07 Septembre 2017 - Prix : 200 Fc

TRANSPORT AÉRIEN :

AB Aviation fera son premier vol samedi



Les DG de l'ANAC et d'AB Aviation après la réunion

Après sept mois et douze jours d'inactivité, la compagnie aérienne AB Aviation vient d'obtenir de l'aviation civile les autorisations lui permettant de reprendre ses activités. Le premier vol domestique est prévu pour ce samedi.

LIRE SUITE PAGE 3

Visitez le site de la Gazette
www.lagazettedescomores.com

**Prières aux heures officielles
Du 06 au 10 Septembre 2017**

Lever du soleil:
06h 07mn
Coucher du soleil:
18h 04mn

Fajr : 04h 54mn
Dhouhr : 12h 07mn
Ansr : 15h 19mn
Maghrib: 18h 07mn
Incha: 19h 21mn



DOUANE COMORIENNE

Formation sur les fondamentaux douaniers

L'administration des douanes organise depuis ce jeudi une séance de formation pour ses agents. Elle va tourner autour des fondamentaux douaniers.

Il y a 34 agents à bénéficier d'une formation sur les fondamentaux douaniers. Cette formation de base s'articulera autour de la législation douanière, du contentieux, de la valeur en douane, des techniques de classement tarifaire, de l'origine et des principes généraux de la comptabilité. Le directeur général de la douane explique que cette formation rentre dans le cadre du plan d'action de 2017-2019 de la douane comorienne.

« Il est apparu que l'administration des douanes compte 250 agents sans formation de base, soit environ 70% du personnel, fait savoir Soeuf Kamalini. Vous conviendrez avec moi qu'une telle

situation n'est nullement souhaitable dans une administration en quête de performance. Est-il besoin de rappeler que le développement du capital humain est l'une des conditions essentielles pour mettre la douane comorienne dans le train de la modernité. Est-il besoin de rappeler encore que pour être à la hauteur des attentes de nos dirigeants, cela exige des hommes et des femmes formés en conséquence ».

Cette formation de base est d'une durée de trois mois et a comme objectif d'accroître le niveau des compétences et les capacités opérationnelles de tous les agents des douanes. « Je suis conscient que l'on ne peut pas exiger la performance sans favoriser la compétence. C'est pourquoi j'ai tout fait pour que ces séries de formations voient le jour », poursuit-il. Sur 34 agents, deux groupes de 17 agents seront constitués pour rendre la formation pertinente.



Les 34 agents des douanes en formation

« Cette formation va leur permettre d'acquérir des connaissances de base, afin de pouvoir assumer efficacement leur mission et leur obligation professionnelle », avance le directeur général de la douane.

Il en appelle à la responsabilité

de chacun car selon lui « il en va de l'intérêt sacré de notre administration et que le pays a grandement besoin d'une douane compétente à la hauteur des défis ».

D'autres sessions de perfectionnement et de recyclage seront

organisées dans les semaines à venir afin de toujours améliorer les compétences de base des agents qui n'ont pas reçu de formation de base.

Mohamed Youssouf

ENERGIE :

7 agents de la Ma-Mwe partent en Chine pour une formation sur le réseau

Hier mercredi, des agents de la société d'eau et d'électricité (Ma-Mwe) devaient partir en Chine pour se former sur le réseau électrique.

Parmi eux, 3 une femme. Ces agents de la Ma-Mwe vont effectuer un séjour de 4 semaines en Chine où, selon les informations du patron de la maison, ils seront formés en réseau électrique. Sur ce

point précis, et connaissant la vétusté du réseau de la société, nous avons interrogé Abdou Said Mdohoma.

Selon le directeur général, la Ma-Mwe s'attaque progressivement au problème. Et, entretemps, la Banque africaine de développement (BAD) devrait d'ici décembre, retenir une société pour la réhabilitation à grande échelle dudit réseau.

Quand on parle de réseau, on ne peut que rappe-

ler qu'en novembre 2016, dans le cadre du fonds arabe pour le développement social (FADS) la Ma-Mwe a reçu un lot de matériels destinés, justement, à cet effet. Dans les 19 containers, il y avait entre autres 90 blocs déclencheurs, 96 transformateurs, 40 interrupteurs aériens à commande mécanique (IACM), 320 poteaux en bois de 12 et 9 mètres, et 20 kilomètres de câble haute tension.

T. Maecha



Nice, le 4 septembre 2017

Chers amis,

Comme annoncé lors de l'Assemblée Générale du 18 mars 2017, j'ai le plaisir de vous informer de la reprise du chantier de restauration du Palais des sultans, l'Ujumbé de Mutsamudu. Comme l'an dernier, le chantier sera conduit par notre partenaire, l'association CHAM.

Pour ces travaux, le département des patrimoines auprès du Ministère de la Culture à Paris a renouvelé la subvention qu'il nous avait accordée en 2016.

Le chantier sera précédé par une expertise de la toiture-terrace du palais menée par Monsieur Mattieu Prévost, architecte du patrimoine basé à la Réunion. Pour cette mission, il sera accompagné de Monsieur Pierre Blondin, notre architecte conseil et de Monsieur André Macaire désigné par CHAM comme responsable du chantier de restauration.

Cette mission d'expertise a bénéficié d'un appui financier de la Région Réunion. Elle est coordonnée par la délégation de CHAM à la Réunion.

Ces deux missions seront supervisées par l'antenne du Collectif et la Mairie de Mutsamudu.

Nous remercions tous nos soutiens à la reprise des travaux: le Ministère de la Culture à Paris, la Direction de la Coopération Régionale de la Réunion, le Gouvernorat d'Anjouan, la Mairie de Mutsamudu, les associations féminines de Mutsamudu (CCFDIM, Houdoudou et Houzaiya,) ainsi que l'association Jeunes du Patrimoine. Nous sommes également dans l'attente d'autres appuis publics ou privés.

Fatima Boyer

TEL +33 (0)4 93 98 51 04 | MOBILE +33 (0)6 51 19 94 78 | E-MAIL :

PRESIDENTE@PATRIMOINESCOMORES.ORG

SIÈGE SOCIAL : MAISON DES ASSOCIATIONS DU XVIII^{ÈME}, 15 IMPASSE RAMEY 75018 PARIS

CORRESPONDANCE : CHEZ MADAME FATIMA BOYER 88 Bd MANTEGA RIGHI 06100 NICE

TRANSPORT AÉRIEN :

AB Aviation fera son premier vol samedi

« Dans un premier temps, nous allons travailler avec un Embraer 120, cette semaine. Dans deux ou trois semaines, nous aurons un deuxième appareil », a confié à La Gazette des Comores / HZK-Presses Ayad Bourhane, directeur général d'AB Aviation, au sortir d'une réunion de travail entre sa compagnie et l'aviation civile, mardi. C'est à l'issue de cette réunion de travail à laquelle ont pris part les inspecteurs de l'aviation civile que le nouveau directeur général de l'Anacm a décidé d'attribuer le permis d'exploitation aérien (PEA) à AB

Aviation, cloué au sol par son pré-décesseur depuis le 15 janvier dernier.

« Une très bonne réunion de travail, beaucoup d'écoute de la part du nouveau directeur de l'Anacm. On est très satisfait », poursuit Ayad, selon qui sa compagnie et l'Anacm ont les mêmes priorités, notamment la sécurité des passagers et le rayonnement des transporteurs aériens comoriens au niveau national et international. « Et je crois que c'est une très bonne chose pour les passagers et les opérateurs privés qu'aujourd'hui on ait un directeur général de l'aviation civile qui est pré-



Un appareil AB Aviation sur le tarmac de l'aéroport MPSI

occupé par ces deux points ».

Rappelons que par le dénouement heureux de cette crise, le nouveau boss de l'Anacm a joint la parole aux actes. Dans un entretien exclusif paru dans notre édition du 29 août, Gauss avait déclaré que sa priorité est « la reprise rapide du transport inter-îles ». AB Aviation attend son premier avion en provenance de l'Afrique du Sud le vendredi pour signer son retour en force dans le ciel comorien, le lendemain ou, au plus tard, le dimanche. L'agence devrait ouvrir ses portes au public dès aujourd'hui. Bon vent au soldat AB !

Toufé Maecha

EDUCATION

La rentrée universitaire et scolaire fixée les 25 et 28 septembre

Le ministère de l'éducation nationale vient de publier le calendrier de l'année scolaire et universitaire 2017-2018. La rentrée des élèves est fixée au 25 septembre pour les enseignants et 28 septembre pour les élèves.

Le ministre de l'éducation nationale vient de signer deux arrêtés sur les rentrées universitaires et scolaires. Le premier arrêté fixe le calendrier universitaire pour l'année 2017-2018. Le ministère de l'éducation nationale fixe la rentrée universitaire des enseignants le 1^{er} septembre 2017 et le 25 septembre pour les étudiants. Comme d'habitude l'année sera découpée en deux. Un premier semestre commencera le 1^{er} septem-

bre jusqu'au 10 février et le deuxième du 12 février au 30 juin 2018. Et pour la rentrée universitaire 2018-2019, le ministère a fixé la date du 1^{er} septembre 2018.

Pour le primaire et le secondaire, la rentrée des enseignants est fixée au 25 septembre et le 28 septembre pour les élèves. Le premier trimestre débutera du 25 septembre au 23 décembre 2017, le deuxième trimestre du 8 janvier au 31 mars 2018 et enfin le troisième trimestre du 16 avril au 30 juin 2018. Les examens de fin d'année auront lieu du 30 juin au 11 Aout 2018. Le ministre a fixé la date du 17 septembre 2018 pour la rentrée 2018-2019.

Après cette publication du calendrier, se pose la question du respect de son application. Pour rappel, le

Syndicat National des Enseignants de l'Universités des Comores (SNEUC) n'a cessé de menacer de partir en grève si certaines de ses exigences n'étaient pas satisfaites par l'Etat. Selon le secrétaire général du SNEUC joint par La Gazette des Comores, tout dépendra de l'assem-

blée générale du syndicat qui aura lieu le 15 septembre prochain pour examiner la situation sur la base du protocole d'accord signé le 11 février 2017 avec le gouvernement.

« S'il s'avère que le gouvernement n'a pas respecté un point du protocole, alors l'assemblée décidera

de la suite à donner », dit-il. Et lui d'ajouter que « rien ne justifie une rentrée parce qu'un calendrier est publié ». Cette même situation se retrouve au niveau du Syndicat National des Professeurs (SNPC). Ils avaient signé un memorandum d'entente avec le gouvernement et les travaux n'ont pas beaucoup évolué, semble-t-il, notamment au sujet de la nouvelle grille indiciaire et des avancements.

Mohamed Youssouf



POLITIQUE

Soma et Mouroua appellent les forces vives à s'investir «sans égoïsme politique»

Dans le cadre des prochaines Assises nationales sur le bilan des 42 ans d'indépendance, les partis SOMA et MOUROUA adoptent un document conjoint intitulé « Note de cadrage méthodologique » dans lequel ils avancent des axes de discussions.

Les auteurs du document implorant les parties prenantes à être attentives « sur la manière de procéder dans tout l'ensemble du processus, de la convocation des Assises, à la programma-

tion, la planification et la coordination, de manière à associer le plus grand nombre ».

Les partis Mouroua et Soma ont manifesté leur désir de s'investir pour que l'organisation des assises nationales soit couronnée de succès. Dans un communiqué adopté le lundi 4 septembre dernier, les deux formations politiques ont fait part de leur projet de « Note de Cadrage Méthodologique » sur l'organisation des dites assises.

Ils exhortent les parties impliquées à s'investir « avec clarté et sans égoïsme politique, pour consolider la paix et la stabilité institu-

tionnelles retrouvées, avec comme principal souci d'améliorer, également, le principe de la Présidence Tournante et de consolider l'autonomie des îles, deux éléments fondamentaux du système institutionnel actuel ».

Dans leur communiqué, les deux formations politiques ont émis le souhait d'avoir des assises « coordonnées, ordonnées et organisées », qui « suivront un chronogramme connu pour traiter d'un ordre du jour autour de thématiques précises ».

Le Mouroua et le parti Soma proposent deux axes principaux qui

sont : « Le diagnostic sur la gouvernance de l'Etat » et « Les perspectives de développement socioéconomique du pays ».

« La réussite du projet d'organisation des Assises Nationales dépend, en grande partie de la volonté sincère des principaux acteurs d'aboutir à des institutions performantes capables de porter l'Etat de droit dans l'ensemble du territoire, et de consolider le vivre-ensemble de nos îles, sur une base d'égalité », déclarent les deux partis dans le même communiqué.

Al-hamdi A. Hamdi

La Gazette des Comores
Directeur général
 Said Omar Allaoui
Directeur de la publication et
Rédacteur en chef
 Elhad Said Omar
Rédaction
 A. Mmagaza
 Maoulida Mbaé
 Al-hamdi Abdillah
 Mohamed Youssouf
 M.I.M Abdou
 Toufé Maecha
Chronique Sportive
 B.M. Gondet
Mise en page
 Abdouchakour Aladi Nourou
Secrétaire de rédaction
 Sanaa Chouzour
Responsable commercial
 Mariama Mhoma
Documentation archiviste
 Rahamatouallah Youssouf
Photographe / Site Web
 Mohamed Said Hassane
Impression
 Graphica Imprimerie
www.lagazettedescomores.com
 Tel: 773 91 21/ 322 76 45

TOURISME

Le tourisme durable pour le développement, un simple slogan ?

Il y a un bout de temps que l'Assemblée générale des Nations Unies a proclamé 2017 Année internationale du tourisme durable pour le développement. La résolution avait constaté « l'importance attachée au tourisme international, en particulier à la proclamation d'une année internationale du tourisme durable pour le développement, pour ce qui est de favoriser la compréhension entre tous les peuples, de faire mieux connaître le riche héritage des différentes civilisations et de faire davantage apprécier les valeurs inhérentes aux différentes cultures, contribuant ainsi à renforcer la paix dans le monde ».

Pour l'ONU la proclamation de 2017 Année internationale du tourisme durable pour le développement représentait une opportunité unique d'accroître la contribution du secteur du tourisme aux trois piliers de la durabilité, l'économique, le social et l'environnemental, tout en attirant l'attention sur les véritables dimensions d'un secteur qui

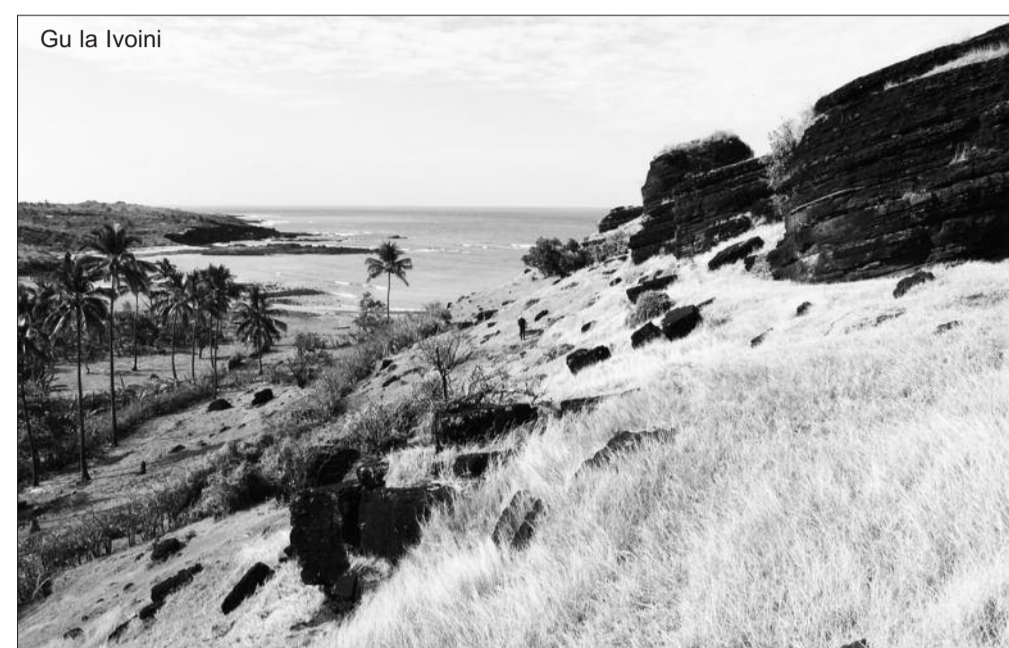
est souvent sous-évalué ».

Aussi la décision de proclamer 2017, Année internationale du tourisme durable pour le développement tombait à un moment particulièrement important, celui où la communauté internationale embrasse le nouveau Programme de développement durable à l'horizon 2030 et les Objectifs de développement durable (ODD) approuvés par

l'Assemblée générale des Nations Unies en septembre de l'année passée.

Pour rappel, le tourisme figure parmi les cibles de trois des ODD, à savoir l'ODD 8 qui est de « promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous, l'ODD 12 pour l'Établir des modes de consommation et de production durables et l'ODD 14 pour « Conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable ».

A la lumière de ces bonnes intentions, quel bilan peut-on tirer à trois mois de la fin de l'année ? Si on peut sentir un frémissement dans le domaine du tourisme,



notamment par les mesures prises pour l'énergie et la volonté affirmée de l'Etat de s'attaquer à l'état des routes. La dernière saga sur les transports aériens avait commencé à semer le doute dans les esprits mais il semble que les autorités ont pris la mesure de la situation et sont en train d'y remédier.

Et, pourtant à ce jour le tourisme n'a pas eu la place qu'il mérite parmi les priorités du pays. On sent un certain décalage entre les discours et la réalité de terrain. Le secteur privé est plus ou moins à la remorque des décisions et a du mal à se positionner.

Le tourisme de masse tel qu'on l'a connu n'a plus la côte aujourd'hui. Surtout dans des petits pays comme le nôtre. Il est impératif que lors des prochaines assises, un bilan sur le tourisme soit posé. Et que la question de la nature du tourisme chez nous soit tranchée.

Mmagaza

AGRESSION D'UN JEUNE À ITSINKOUDI

Ses frères désapprouvent et demandent que la lumière soit faite

Mercredi 30 août dernier, un jeune originaire du village de Hambou a été «tabassé» à Itsinkoudi, un village voisin. La jeunesse de Hambou ya Oichili dénonce cette agression avant de demander que justice soit faite, puisque «nous sommes dans un Etat de droit».

Cela fait une semaine depuis qu'un jeune de trente ans originaire de Hambou ya Oichili connu sous le nom de Said Hamidou, a subi « une agression physique très grave ». Suite à cet acte dont « les auteurs sont des jeunes originaires

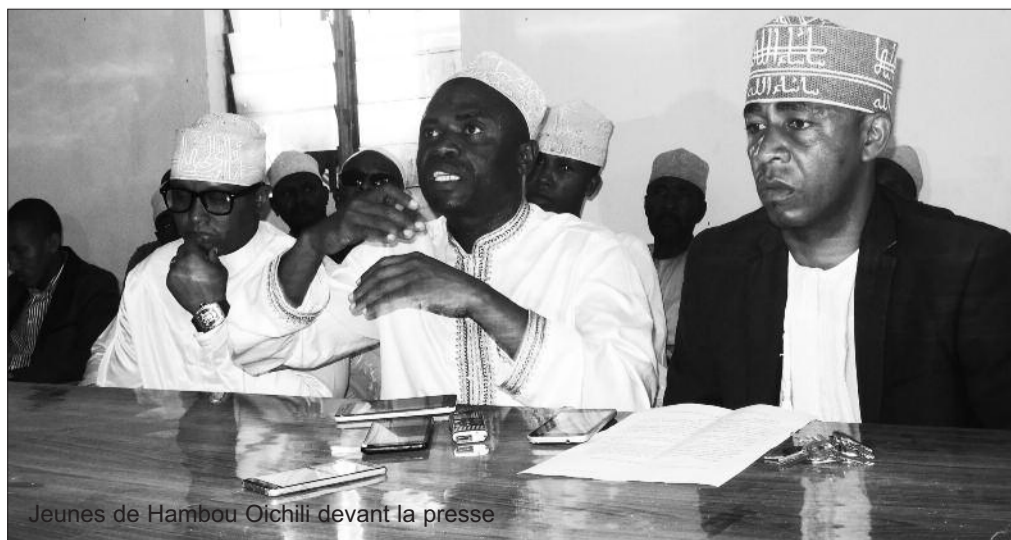
d'Itsinkoudi ya Oichili, notre village voisin, nous jeunes de Hambou Oichili, désapprouvons », déclare Mohamed Said, présenté comme le porte parole, au cours d'une point de presse tenu hier dans leur village.

Vu que les Comores sont un Etat de droit et de justice, Abdillah Ahmed, pense que « nos frères d'Itsinkoudi doivent porter l'affaire au tribunal », au lieu « de se faire justice eux-mêmes ». Cette jeunesse de Hambou ya Oichili, justifie sa position dans un esprit d'apaisement estimant « notre réaction n'est autre que celle de voir l'application pure et simple de la loi », réclame le porte-parole.

Leur objectif de convier la presse hier à Hambou est de clarifier ce qui s'est passé, mais aussi de dénoncer devant l'opinion publique cet acte injuste. « Nous voulons attirer l'attention de tout le monde qu'ici à Hambou nous respectons la libre circulation des personnes.

Nous n'empêcherons personne d'où qu'il vienne de venir ou de passer dans notre village », affirme Farid Kassime, un des conférenciers qui estime que la population est en droit d'être informée sur ce qui s'est réellement passé, au nom de la liberté d'expression.

Ibnou M. Abdou



Jeunes de Hambou Oichili devant la presse

energy+

Des opportunités d'affaires – Du jamais vu !

Panneaux solaires 300 W 36V



150 000 Fc au lieu de 185 000 FC



Batterie Solaire à Gel 210A 12 Volts Made In Allemagne

200 000 FC au lieu de 245 000FC

Et autres accessoires pour le solaires (Régulateurs MPPT, chargeurs, câbles, Connecteurs MC4 – MCY....)

Attention stock limité

Quartier Dar El Saanda (Près de l'AFD), BP 7979 Moroni – Union Des Comores – tél : 00 269 365 88 77 – email : sales@energyplus-comores.com

FOOTBALL : CHAMPIONNAT D2, NGAZIDJA

Coriace choc des favoris (Avenir et Étoile Polaire)

Le choc au sommet de la poule (B), du championnat retour (D2), a tenu sa promesse à Moroni avant-hier. Au terme d'un duel coriace et déterminant, le capitaine du leader Étoile Polaire, Ahmed Owen, a évité la neutralisation des siens face à son successeur Avenir club des Comores, suite à une tête piquée et croisée, réussie vers la 80e minute (1-0). Les visiteurs renforcent ainsi, et leur position, et leur ambition.

Le mardi 5 septembre dernier, le match, bien rythmé et plein de rebondissements (Avenir des Comores # Étoile Polaire de Nioumamilima) s'est déroulé dans un stade assourdissant. Ce duel rentre dans le cadre du championnat. La 1ère période a été largement à l'avantage des Moroniens.

A plusieurs reprises, le camp adverse est menacé par plusieurs incursions et deux pénalties : le

1er, vers la 25e minute, confié à Mahamoud Koné, et stoppé par le gardien de but Soilihi Aliani Assadillah. Le 2e, à la 44e minute, tiré avec impatience par Youssef Youssouf est repoussé par la barre transversale. Mais non réalistes, le score est resté nul et vierge de but (0-0).

Au retour des vestiaires, les Moroniens accentuent les actions offensives. Mais, en vain. Vers la 80e minute, un corner génial, tiré par Nassimdine Ahmed, trouve Owen Ahmed Ali. Ce dernier saute plus haut que les autres.

Un coup de tête piqué et croisé en pleine lucarne ouvre l'unique réalisation de la partie (1-0). Dominant, mais affolés, donc moins concentrés, les Moroniens voient leur rêve s'envoler.

Cet exploit permet aux Noumamilimiens de réaliser une resplendissante opération et de consolider leur position de leader. Ils prennent le large (30 points), et laissent frissonner dans leur sillage l'adversaire de ce jour (2e, 25) et le Dynamo de Chamlet (3e, 24).

Bm gondet

Les petites Annonces de La Gazette

Adressez-vous au Service
ANNONCES CLASSÉES

La Gazette des Comores
Moroni Badjanani

Tél. : 763 26 20 BP 2216

E-mail: la_gazette@comorestelecom.km

Les entraîneurs ont dit ...

Ahmed Ali Drogba (Avenir) : « C'était une sorte de finale (2e # 1er). Nous sommes tous à deux doigts du titre. Le duel a mal tourné pour nous. On rate plusieurs occasions, dont deux pénalties. L'adversaire, que je félicite, a réussi à concrétiser son ultime opportunité. La situation n'est pas dramatique. On a encore 6 matches (18 points) à défendre. L'arbitrage était bon ».

Allaoui Soilihi (Étoile Polaire) : « L'essentiel a été réalisé. Les consignes ont été respectées surtout en 2e période. Nous sommes contents. L'arbitrage a une lacune. On nous pénalise d'un penalty litigieux. Il faut des stages pour combler leur retard et améliorer leur inexpérience ».

Numéros utiles

Police

Moroni: 764 46 64
Fomboni: 772 01 37
Mutsamudu: 771 02 00

Gendarmerie

Moroni: 764 49 92
Fomboni: 772 01 37
Mutsamudu: 771 02 00

Immigration

Ngazidja: 773 42 86
Anjouan: 771 01 73
Moheli: 772 01 37

Aéroport

Hahaya: 773 15 95
Ouani: 771 07 31
Moheli: 772 03 71

Port maritime

Moroni: 773 00 08
Moheli 772 02 57
Anjouan: 771 01 43

Hopitaux

Moroni: 773 25 04
Fomboni: 772 03 73
Mutsamudu: 771 00 34

Banques

BIC: 773 02 43
Eximbank: 773 94 01
Banque centrale: 773 10 02
SNPSF: 764 43 00
Meck: 773 36 40

MAMWE

Moroni: 773 48 00
Mutsamudu: 771 02 09
Fomboni: 772 05 18



Société Nationale de la Poste et des Services Financiers APPEL D'OFFRES INTERNATIONAL

Présentation de la SNPSF

La SNPSF (Société Nationale de la Poste et des Services Financiers) est créée par décret présidentiel numéro 04-043/PR du 01/04/2014, modifié par le décret 005-049/PR du 11/06/2005.

Son capital de deux cents millions de francs comoriens est détenu à 100% par l'Etat.

Ses missions et ses activités sont régies par les statuts de l'établissement et la loi bancaire

13-003/AU, compte tenu de sa double mission, postale d'une part et financière d'autre part.

Objectifs de l'audit

1. Exécuter un audit comptable afin de mettre en lumière l'origine des écarts constatés et proposer des modalités de rétablissement de la situation des comptes.

2. Exécuter un audit informatique afin de fournir des éléments d'appréciation du système d'information actuel et formuler des recommandations

3. Identifier les domaines qui fragilisent la société et formuler des recommandations

Résultats attendus

1. Au niveau comptable

a. Être capable de rétablir la situation des comptes.

b. Être capable de démarrer l'exercice comptable 2018 à partir d'une situation saine

2. Au niveau informatique

a. Disposer d'une grille d'appréciation du système actuel

b. Avoir un plan d'action pour l'évolution du système d'information global et détaillé

3. Sur un plan général

a. Disposer d'un plan de restructuration de la SNPSF en termes organisationnel, comptable et informatique.

Participation

La participation à l'appel d'offres est ouverte à la concurrence nationale et internationale aux personnes morales légales

disposant d'une solide expérience des audits informatiques et comptables

Les Termes de Référence doivent être demandés à l'adresse mail : secretariat@snpsf.km

Dépôt des offres

Les offres devront être adressées avant le 05 octobre 2017, date limite, à l'adresse ci-dessous

Société Nationale de la Poste et des Services Financiers

**Monsieur Président Directeur Général
BP 5000**

Moroni Union des Comores

**Adresse électronique :
secretariat@snpsf.km**

Durée de validité des offres

Les offres restent valides pendant 60 jours à compter de la date limite de dépôt des offres.

Moroni le 4 septembre 2017



PEACE CORPS COMOROS
B.P 375
Route de la Corniche
Moroni, Union of Comoros

General Services Manager JOB ANNOUNCEMENT

The United States Peace Corps seeks qualified candidates for the position of General Services Manager for their office in Moroni, Comoros.

POSITION SUMMARY: The General Services Manager (GSM), is responsible to assist the Director of Management and Operations (DMO) with assuring proper functioning of PC Comoros facilities, equipment and fleet management, facilitating shipment and clearing of goods, procurement, and other general services needs including establishing vendor relationships.

Qualifications, Skills and Experience:

- Must possess a Master's Degree in Management/Economy or related field..
- At least five years' progressively responsible experience in several key GSM areas such as fleet management, procurement, shipping, inventory management.
- Ability to work under limited supervision, to organize and prioritize work schedules and manage staff..
- Maintain professional work ethic and demeanor.
- Excellent interpersonal and customer service skills and legally able to work in Comoros.
- Language Proficiency: Level V English and French Proficiency
- Candidates with prior experience supervising other staff, and working with international organizations will be preferred.

The full vacancy announcement, Scope of Work and the application form (OF174) are available by sending a request to comorospc@peace-corp.gov

comorospc@peace-corp.gov

The position is open to Comorians, and Third Country Nationals holding a valid work permit for Comoros. Interested and qualified applicants for this position should submit the following:

1. Letter of interest/motivation, in English, addressing your experience and suitability for the position;
2. A current CV and application form OF174 completed in English with +3 professional references;
3. Any other documentation (e.g. certified copy of educational certificates, degrees earned, driving license) that addresses the qualification requirements of desired position;
4. Certified copy of identity card or certificate of nationality and "extrait of casier Judiciaire"

All applications are required **electronically and in English** to comorospc@peacecorps.gov with "General Services Manager" in the subject line no later than **17:30 by Friday, September 8, 2017**. Incomplete and/or late application will not be entertained, nor applications not submitted in English.

Only those candidates short-listed for an interview will be contacted. **NO TELEPHONE CALLS PLEASE.**

The United States Peace Corps is an Equal Opportunity Employer.



PEACE CORPS COMOROS
B.P 375
Route de la Corniche
Moroni, Union of Comoros

Program Manager

JOB ANNOUNCEMENT

The United States Peace Corps seeks qualified candidates for the position of Program Manager based in Moroni, Comoros.

POSITION SUMMARY: Under the direct supervision of the Country Director, the **Program Manager** is responsible for managing the planning and the implementation of Peace Corps programs, overseeing Volunteer site development, and represents the Peace Corps to National Government authorities and local host-country agencies as delegated by the Country Director. The Program Manager must use a range of support and communication skills including active listening, interactive coaching, and timely and consistent follow through on requests for support and/or assistance and/or program adaptations. The Program M should foster and develop personal and professional growth, celebrate accomplishments, promote best practices and consistently champion the efforts of all Trainees, Volunteers and staff

Qualifications, Skills and Experience:

- Must possess a Masters' degree in Education or TEFL.
- At least seven years' experience in program development and management, strategic planning, and experience in adult learning and training.
- Demonstrate abilities to maintain professional network of contacts with organizations and/or government officials through personal contact and correspondence.
- Excellent interpersonal communication and organizational/time management skills.
- Language Proficiency: Speaks English, French and Shikomorfluently.
- Candidates with prior experience supervising other staff, and working with international organizations/Americans will be preferred.

zations/Americans will be preferred.

The full vacancy announcement, Scope of Work and the application form (OF174) are available by sending a request to comorospc@peace-corp.gov

The position is open to Comorians and Third Country Nationals holding a valid work permit for Comoros. Interested and qualified applicants for this position should submit the following:

1. Letter of interest/motivation, in English, addressing your experience, suitability and motivation for the position;
2. A current CV and application form OF174 completed in English with +3 professional references;
3. Any other documentation (e.g. certified copy of educational certificates, degrees earned, driving license) that addresses the qualification requirements of desired position;
4. Certified copy of identity card or certificate of nationality and "extrait of casier Judiciaire"

All applications are required electronically and in English to comorospc@peacecorps.gov with "Program Manager" in the subject line no later than **17:30 by Friday, September 8, 2017**. Incomplete and/or late application will not be entertained, nor applications not submitted in English.

Only those candidates short-listed for an interview will be contacted.

NO TELEPHONE CALLS PLEASE.

The United States Peace Corps is an Equal Opportunity Employer.



PEACE CORPS COMOROS
B.P 375
Route de la Corniche
Moroni, Union of Comoros

Driver Mechanic JOB ANNOUNCEMENT

The United States Peace Corps seeks qualified candidates for the position of Driver Mechanic for their office in Moroni, Comoros.

POSITION SUMMARY: The driver/mechanic is supervised/coordinated directly by the General Services Manager (GSM), and is under the overall management of the Director of Management and Operations (DMO). The driver/mechanic's basic functions are driver and messenger: serving as driver for Peace Corps Volunteers, Trainees, staff, and other authorized passengers for official business purposes, delivering/collecting daily correspondence from Peace Corps contacts, and performing other tasks requiring transportation. Additionally, he/she performs daily checks as per a checklist for all assigned vehicles including ensuring road-worthiness of each of the vehicle, weekly maintenance checks as per a checklist for all assigned vehicles, and performs routine maintenance and repairs as needed on vehicles.

Qualifications, Skills and Experience:

- Education: Motor Vehicle Diploma/Full Technician's Certificate from a reputable institution.
- Experience: At least three years of vehicle mechanic experience required preferably within diplomatic, expatriate or tourism communities.
- Proven ability to operate a range of vehicles, including but not limited to: 4WD, minibuses or mini vans, pickup trucks.
- Proven ability to operate vehicles with manual or automatic transmission.
- Proven ability to drive on a wide range of road conditions and in a wide range of weather conditions.
- Familiarity with major and minor roads in Grande Comore.
- Ability and willingness to work outside normal working hours, e.g. weekends, holidays, nights with prior approval, and emergencies.

- Maintenance of valid driver's license and successfully passing of annual physical exam. In addition successful completion of the Smith Driving Course biannually.

- Ability to communicate fluently in the English and French language.

The full vacancy announcement, Scope of Work and the application form (OF174) are available by sending a request to comorospc@peace-corp.gov

The position is open to Comorians, and Third Country Nationals holding a valid work permit for Comoros. Interested and qualified applicants for this position should submit the following:

1. Letter of interest/motivation, in English, addressing your experience and suitability for the position;
2. A current CV and application form OF174 completed in **English** and +3 professional references;
3. Any other documentation (e.g. certified copy of educational certificates, degrees earned, driving license) that addresses the qualification requirements of desired position;
4. Certified copy of identity card or certificate of nationality and "extrait of casier Judiciaire"

All applications are required **electronically and in English** to comorospc@peacecorps.gov with "Driver Mechanic" in the subject line no later than **17:30 by Friday, September 8, 2017**. Incomplete and/or late application will not be entertained, nor applications not submitted in English.

Only those candidates short-listed for an interview will be contacted.

NO TELEPHONE CALLS PLEASE.

The United States Peace Corps is an Equal Opportunity Employer.



PEACE CORPS COMOROS
B.P 375
Route de la Corniche
Moroni, Union of Comoros

Training Manager

JOB ANNOUNCEMENT

The United States Peace Corps seeks qualified candidates for the position of Training Manager based in Moroni, Comoros.

POSITION SUMMARY: Under the direct supervision of the Country Director, the **Training Manager (TM)** is responsible for: the development, preparation, implementation, monitoring and evaluation, and reporting of Pre-Service Training (PST), In-Service Trainings (ISTs and MSTs), and Completion of Service (COS) training and workshops/camps for Trainees and Volunteers. Staff training and staff development will be an additional priority. The TM is also responsible for the recruitment, selection, training, and management of temporary training staff, and coordinates the work of the Language and Cross-culture Coordinator and Programming/Training Assistants. The work of the TM is both administrative and programmatic.

Qualifications, Skills and Experience:

- Must possess a Masters' degree, University Bachelor's degree in Education or instructional Design.
 - At least five years' experience in working in training and training design or education settings, in particular with adult learners.
 - Demonstrate administrative skills and leadership,
 - Excellent interpersonal communication and organizational/time management skills.
 - Language Proficiency: Fluency in both English, French and all three languages spoken in Comoros (written and spoken). Ability to quickly and accurately go between French and all three languages spoken in Comoros to English, and vice versa is a plus.
 - Candidates with prior experience supervising other staff, and working with international organizations/Americans will be preferred.
- The full vacancy announcement, Scope of

Work and the application form (OF174) are available by sending a request to comorospc@peace-corp.gov

The position is open to Comorians, and Third Country Nationals holding a valid work permit for Comoros. Interested and qualified applicants for this position should submit the following:

1. Letter of interest/motivation, in English, addressing your experience, suitability and motivation for the position;
2. A current CV and application form OF174 completed in English with +3 professional references;
3. Any other documentation (e.g. certified copy of educational certificates, degrees earned, training or facilitation certificate) that addresses the qualification requirements of desired position;
4. Certified copy of identity card or certificate of nationality and "extrait of casier Judiciaire"

All applications are required electronically and in English to comorospc@peacecorps.gov with "Training Manager" in the subject line no later than **17:30 by Friday, September 8, 2017**. Incomplete and/or late application will not be entertained, nor applications not submitted in English.

Only those candidates short-listed for an interview will be contacted.

NO TELEPHONE CALLS PLEASE.

The United States Peace Corps is an Equal Opportunity Employer.